



Costruzioni dal 1957



RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ
2021



Lettera agli stakeholder

vi consegno il secondo rapporto di sostenibilità, sintesi di un anno impegnativo e contenitore delle iniziative ed investimenti messi in campo dall'azienda alla quale Tu credi e Ti impegni a rendere grande giorno dopo giorno.

L'azienda Vezzola spa è impegnata da sempre a definire e implementare approcci manageriali che hanno l'obiettivo di migliorare le prestazioni su tutti gli aspetti e rischi relativi alla responsabilità sociale e allo sviluppo sostenibile. L'Azienda intende non solo mantenere ma anche migliorare l'impegno concentrando la propria attenzione sul miglioramento delle performance e la riduzione dei rischi di carattere non finanziario su tutti gli aspetti della sostenibilità.

Per queste ragioni, abbiamo deciso di affidare ICMQ Spa, organismo di terza parte indipendente, la certificazione del rapporto di sostenibilità in linea con l'approccio che Vezzola Spa segue da anni ovvero quello di certificare tutti i suoi sistemi di gestione e delle caratteristiche di sostenibilità dei propri prodotti e servizi.

Il 2021 è stato inevitabilmente caratterizzato dall'impressionante reazione delle aziende alla pandemia che ci ha colpito così tanto. Si sono di conseguenza instaurati nuovi paradigmi produttivi, tra i quali un nuovo approccio delle persone al mondo del lavoro. La crescente attenzione che le aziende dovranno riporre alle persone è uno dei più importanti temi affrontati in questo documento.

Consapevoli dell'importanza costituita dalla formazione e dalla prevenzioni, festeggiamo con soddisfazione il raggiungimento per l'esercizio 2021 dell'obiettivo zero infortuni.

Il periodo storico di enorme turbolenza che viviamo attualmente non deve farci dimenticare che la sostenibilità aziendale è un elemento doverosamente da portare avanti tutti insieme. Non dobbiamo smettere di credere in questa trasformazione e continuare ad investire con lungimiranza perché il valore ottenuto con l'impiego di un approccio sostenibile è enorme.

L'aspetto sociale, ambientale e l'esempio espresso sul territorio, devono diventare sempre di più certezze indispensabili per proiettare nel lungo termine un'azienda, come la nostra, orientata al futuro.

E' con questo coraggio ed in questo problematico periodo storico, che si riscoprono i valori che hanno fondato questo patrimonio sociale che da più di 60 anni dà un motivo di soddisfazione a tante famiglie che lo compongono.

Stefano Vezzola

Sommario

03 Lettera agli stakeholder

06 Highlights

07 Nota metodologica

08 Profilo dell'azienda

09 Modello di business

11 Lotta alla corruzione

11 Tutela dei diritti umani in azienda

11 Certificare la sostenibilità

13 Stakeholder engagement

14 Analisi di materialità

17 Responsabilità ambientale

17 I prodotti Vezzola

18 I servizi Vezzola

19 Utilizzo responsabile dei materiali

20 Investimenti in modelli produttivi sostenibili

22 Responsabilità economica

22 Valore economico generato e distribuito

23 Gestione responsabile degli acquisti

24 Responsabilità sociale, competenze e formazione

24 Politiche per il personale

26 Salute e sicurezza sul lavoro

29 Sviluppo continuo delle competenze

30 Welfare

30 Impegno verso la comunità e il territorio





64

gli anni di storia della società

0

gli infortuni sul lavoro registrati

3

stabilimenti dotati di Autorizzazione Integrata Ambientale

1.352

ore di formazione erogata

5

Standard adottati per la certificazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001 e SA 8000)

31%

di materiale rigenerato utilizzato per la produzione di conglomerato bituminoso

37%

fornitori locali provenienti dalla Provincia di Brescia

259

i fornitori situati all'interno della Provincia di Brescia (oltre il 37% del totale)

1

colonnina per la ricarica elettrica installata

47.026.999

il valore economico distribuito

euro

152

piante di alto fusto collocate per opere di mitigazione ambientale

Nota metodologica

Il presente Rapporto di sostenibilità riguarda la società Vezzola spa e tutte le sedi operative significative:

Sede Centrale	Lonato del Garda, via Mantova 39
Sede Operativa	Montichiari
Lonato	Lonato del Garda, via Mantova 39
Montichiari	Via delle Allodole snc
Pegognaga	Via Caramasche snc

Nel perimetro del rapporto rientrano anche i cantieri nei quali Vezzola spa opera temporaneamente.

Il **Rapporto di sostenibilità** è alla seconda edizione e, per la prima volta, ha ricevuto una External Assurance da parte di ICMQ spa, organismo di validazione di asserzione etica di terza parte indipendente. Vezzola ha intrapreso volontariamente il processo di validazione esterna del Rapporto di sostenibilità per aumentare la trasparenza verso gli stakeholder e migliorare il livello di fiducia delle informazioni in esso contenute. Il presente Rapporto di sostenibilità di Vezzola è stato redatto prendendo come riferimento gli Standard definiti dal **Global Reporting Initiative (GRI)** nella versione 2016. Gli Standard GRI costituiscono il framework più diffuso e riconosciuto a livello internazionale in materia di rapporto di sostenibilità.

Vezzola ha predisposto il rapporto di sostenibilità in accordo agli standards GRI 2016 – Comprehensive Option per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021. Per l'esercizio 2022 Vezzola intende implementare il rapporto di sostenibilità in conformità agli standard GRI 2021. Il Bilancio è fondato sul **Principio di Materialità**. I temi trattati nel Rapporto di sostenibilità, infatti, sono quelli considerati rilevanti in quanto in grado di riflettere gli impatti sociali e ambientali delle attività di Vezzola, o di influenzare le decisioni sia dei suoi stakeholder sia dei suoi collaboratori. Gli **aspetti materiali**, sono stati individuati attraverso un processo di Stakeholder Engagement e la conduzione di un'**analisi di materialità strutturata**.

Il **perimetro di rendicontazione** include tutti gli stabilimenti, i cantieri così detti "esterni". I cantieri esterni possono essere realizzati direttamente da Vezzola oppure subappaltati per i limiti concessi dalla legge e monitorati da personale Vezzola. Le eventuali variazioni rispetto a tale perimetro di rendicontazione, inserite nel documento al fine di fornire agli interlocutori dell'organizzazione ulteriori dettagli ed elementi informativi, sono state opportunamente indicate nei paragrafi successivi.

Nello sviluppo del documento l'azienda ha adottato un approccio precauzionale (precautionary approach).

Il **Rapporto di sostenibilità 2021** è pubblicato all'interno del sito istituzionale di Vezzola ed è reperibile attraverso il seguente link:

www.vezzola.com/ambiente/

Profilo dell'azienda

La validazione del Rapporto di sostenibilità è un investimento importante per due ulteriori motivi:

- 1 Anticipare la futura richiesta di rapporto di sostenibilità dal quadro normativo comunitario. In tal caso, Vezzola si troverà preparata a diffondere all'esterno informazioni riguardanti le tematiche ESG, diagnosi energetica e il Life Cycle Assessment, entrambi svolti nell'esercizio 2021.
- 2 Permettere agli Stakeholders di comprendere gli approcci implementati e i risultati raggiunti su tutti gli aspetti della sostenibilità (o ESG).

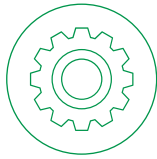
Al **Collegio Sindacale** (attualmente composto da 5 membri, di cui 3 effettivi e 2 supplenti) e alla **Società di Revisione** sono rispettivamente affidati i compiti di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e della regolarità contabile.

Nel 2012, inoltre, l'azienda ha deciso di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al Decreto Legislativo 231/2001 (**MOG 231**).



Modello di business

L'intero business di Vezzola risulta incentrato sulle attività svolte da due business units strettamente interconnesse tra loro (si veda la figura riportata di seguito):



Divisione Produzione

produce i materiali da costruzione (inerti naturali e rinnovati, conglomerati bituminosi e cementizi), utilizzati impiegati dalla Divisione Impresa o venduti direttamente alla clientela (logica di prodotto).



Divisione Impresa

studia la commessa affidata dal cliente e realizza le opere infrastrutturali e le lavorazioni richieste commissionate dal cliente (logica di servizio).

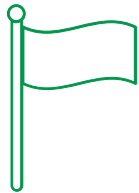
Le unità produttive, nello svolgimento delle rispettive attività, vengono supportate dalle **Funzioni di Sede** (si veda anche l'organigramma riportato a pagina 11) e in particolare dall'**Ufficio Tecnico**, raggruppamento informale degli uffici addetti alle procedure di pre-qualifica fornitori, sicurezza, assistenza e contabilità di cantiere.

Rappresentazione grafica delle due Divisioni di Vezzola, estremamente interconnesse tra loro e costantemente supportate Funzioni di Staff



L'interrelazione tra unità produttive e funzioni di sede consentono di garantire al cliente soluzioni innovative e personalizzazione sulle sue necessità, distinguendo prodotti e servizi forniti da quelle riscontrabili sul mercato. Questa è la chiave dell'ottenimento di una maggiore redditività aziendale. È pertanto fondamentale il continuo investimento nello **sviluppo delle competenze dei collaboratori** e nella **propensione all'innovazione** di prodotto e di servizio. Un'elevata **flessibilità dei processi aziendali**.

L'interrelazione tra unità produttive e funzioni di sede consentono di garantire al cliente soluzioni innovative e personalizzazione sulle sue necessità, distinguendo prodotti e servizi forniti da quelle riscontrabili sul mercato. Questa è la chiave dell'ottenimento di una maggiore redditività aziendale. È pertanto fondamentale il continuo investimento nello **sviluppo delle competenze dei collaboratori e nella propensione all'innovazione** di prodotto e di servizio. Un'elevata flessibilità dei processi aziendali.



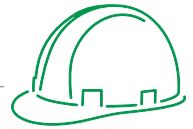
TERRITORIO
forte radicamento
al territorio in cui opera
l'azienda mirato
a soddisfare
le esigenze del cliente



AFFIDABILITÀ
essere partner
del proprio cliente,
al fine di trovare
soluzioni innovative



AMBIENTE
ridurre al minimo gli
impatti dell'organizzazione,
massimizzando
l'efficienza nell'utilizzo
delle risorse



SICUREZZA
formazione,
programmazione
e prevenzione sono
il metodo per ridurre
a zero gli infortuni

Vezzola spa adotta un **sistema ordinario di governance** che prevede la presenza di:

- Un **Organo di Amministrazione**, costituito dal consiglio d'amministrazione;
- Un **Organo di Controllo**, rappresentato dal Collegio Sindacale e dal Revisore dei conti;
- Un **Organo di Vigilanza**, con le funzioni di verificare il corretto rispetto del Modello 231 e relazionare il CdA.

Al **Collegio Sindacale** (attualmente composto da 5 membri, di cui 3 effettivi e 2 supplenti) e alla **Società di Revisione** sono rispettivamente affidati i compiti di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e della regolarità contabile.

Nel 2012, inoltre, l'azienda ha deciso di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al Decreto Legislativo 231/2001 (**MOG 231**).

Lotta alla corruzione

L'azienda ha implementato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al Decreto Legislativo 231/2001 (MOG 231) e del Manuale di Gestione Integrato, per prevenire fenomeni di corruzione.

Tutela dei diritti umani in azienda

L'**organico aziendale diversificato** è il primo incentivo a condurre le proprie attività nel pieno rispetto dei diritti umani. Il **rispetto delle persone** è importantissima per il mantenimento di un clima aziendale fiducioso e positivo. Tutti gli stakeholder, devono godere di **pari attenzione e considerazione** da parte della società.

Certificare la sostenibilità

La redditività prodotta da Vezzola non sarebbe possibile se non operasse in modo sostenibile, inteso nella sua accezione più ampia, ovvero inclusiva degli aspetti afferenti non soltanto alle tematiche ambientali, ma anche alla sfera sociale e a quella della governance.

Il sistema di gestione è stato uniformato nel corso del presente esercizio sociale, permettendo di unire la gestione qualità, sicurezza e ambiente con la gestione sicurezza stradale e la responsabilità sociale. Si è creato pertanto un unico **Sistema Integrato** (sistema integrato gestione qualità sicurezza e ambiente) secondo le norme internazionali vigenti. Come risultato finale si è uniformato un unico **Manuale di Gestione Integrato** e sono state accorpate alcune procedure ed istruzioni operative per rendere la gestione più funzionale ed efficiente.

All'interno del **Codice Etico** è inserito l'organigramma societario. **La struttura organizzativa** di Vezzola riflette la precisa ripartizione dei ruoli all'interno della società ed è funzionale a garantire il corretto funzionamento dei processi organizzativi interni.

Certificazione	Descrizione	Organismo	N° Certificato
Attestati SOA/ISO	Certificazione obbligatoria per gli appalti pubblici di lavori Categorie abilitate: OG1-OG3OG4-OG6-OG8-OG12-OG13-OS1-OS6-OS8-OS21-OS23-OS24-OS34-SO12A)	CQOP SOA S.p.A	N. 10 del 09/11/2000
ISO 9001:2015	Sistema di gestione della qualità IAF28-15-24-28 (dal 1999)	Apave Certification Italia S.r.l.	N° SC 05-239
ISO 14001: 2015	Sistema di gestione Ambiente IAF28-24-02-15 (dal 1999)	Apave Certification Italia S.r.l.	N° SCA 17-270-1
ISO 39001:2016	Sistemi di gestione della sicurezza del traffico stradale La società è certificata ISO 37001 da luglio 2018	Apave Certification Italia S.r.l.	N° SCRTS 18-11
ISO 45001:2018	Sistema di gestione per la salute e sicurezza. La società è certificata ISO 45001 dal 2009 (Settore IAF 28)	Apave Certification Italia S.r.l.	N° SCS 17-231
SA 8000:2014	Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale L'azienda è certificata SA 8000 da dicembre 2014	Icover S.r.l.	N° SCSA8 18-56
Produzione di Fabbrica Aggregati	Certificato numero 0398-CPR-AG (Lonato e Montichiari) Vezzola è certificata FPC da diversi anni, come richiesto dalla normativa vigente per la vendita di aggregati lapidei, naturali e rigenerati	Tecno Piemonte S.p.A.	N° 0398/CPR/AG/09.020
Produzione di Fabbrica	Certificazione FPC da diversi anni, come richiesto dalla normativa vigente per la vendita di conglomerati bituminosi e emulsione	Tecno Piemonte S.p.A.	N° 89CE-0026 (Lonato),
Asfalto ed emulsione			679CE-0030 (Montichiari) 1264CE-0012 (Montichiari) e 90CE-0024 (Pegognaga)
Autorizzazione integrata ambientale	L'autorizzazione integrata ambientale (AIA) è il contenitore che racchiude la compatibilità ambientale di una determinata attività produttiva. Sono contenute le considerazioni d'impatto ambientale dei processi industriali.	Provincia di Brescia e Mantova	N° 673 (Montichiari), 35549 (Lonato) e 1633 (Pegognaga)
Iscrizione alla white list	Elenco costituito presso le Prefetture provinciali e formato dai prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa. Viene verificato periodicamente il mantenimento dei requisiti.	Prefettura di Brescia	Prot. Uscita 0062761 del 02.08.2021
DURC	Il documento unico di regolarità contributiva è l'attestazione della regolarità dei pagamenti agli enti INPS, INAIL e Cassa edile. Tale documento è finalizzato alla repressione del lavoro nero e delle irregolarità assicurative e contributive.	INPS, Inail e Cassa edile	33350654

È stato inoltre inserito nell'Autorizzazione Unica Integrata n. 673/2016 di Montichiari (aggiornata con atto dirigenziale della Provincia di Brescia N. 1834/2021) l'impianto Liebherr Mobilmix 2.25 per **la produzione di conglomerati cementizi e misti cementati** installato nel corso dell'esercizio 2020. Lo stesso impianto ha ottenuto la certificazione per il controllo della produzione di fabbrica (FPC) emessa dall'ente di certificazione Tecno Piemonte.

È stato stipulato il contratto che porterà l'ottenimento del nuovo certificato **Environmental Product Declaration (EPD, Dichiarazione Ambientale di Prodotto)** per i prodotti fabbricati in Montichiari è in corso. Questo certificato permetterà al cliente di garantire al proprio committente che il prodotto acquistato proviene da un ciclo di produzione ambientalmente sostenibile.

Stakeholder engagement

Gli stakeholder sono i soggetti che possono influire o essere influenzati dall'attività dell'azienda. Il dialogo con i portatori d'interesse, se adottato con costanza, aiuta alla generazione di valore economico-finanziario.

L'impegno della Vezzola è quello di sviluppare una **cultura aziendale incentrata sulla comunicazione trasparente** verso la popolazione, verso gli enti quali Comuni, Provincie e verso le autorità di controllo.





Analisi di materialità

A monte del processo di reporting, Vezzola ha effettuato un'analisi di materialità volta ad identificare e dare priorità alle tematiche ESG considerate rilevanti e significative per il proprio business e per gli stakeholder. Le tematiche vengono infatti definite 'materiali' in quanto sono in grado di riflettere gli impatti economici, sociali ed ambientali dell'azienda e perché possono influenzare le decisioni dei principali interlocutori interni ed esterni di Vezzola. La ricerca si è focalizzata su:

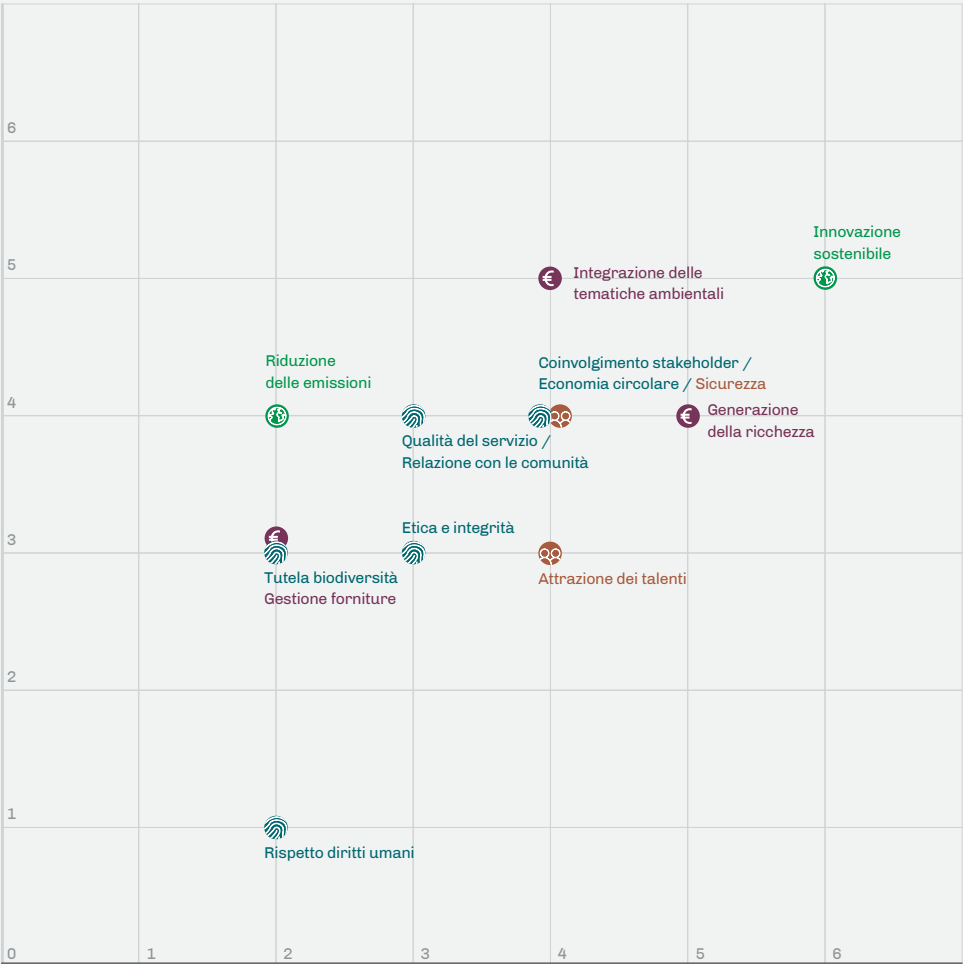
- Gli **impatti generati** dall'azienda su aspetti ESG;
- I temi di sostenibilità che hanno avuto un **effetto sulle dinamiche di creazione del valore** e quindi sulle poste economico-finanziarie.

L'analisi di benchmark preliminare ha permesso di confermare i **15 temi principali** afferenti a **4 diverse macro-aree** (identità e governance, responsabilità economica, responsabilità ambientale e responsabilità sociale) già emersi nel precedente bilancio.

Successivamente, allo scopo di selezionare i temi effettivamente materiali per Vezzola tra quelli individuati attraverso l'analisi di benchmark, il livello di importanza di ciascun tema è stato valutato separatamente da 7 responsabili delle principali Funzioni Aziendali attraverso la compilazione del cosiddetto **'questionario di materialità'**

La seguente **matrice di materialità** è una rappresentazione sintetica dei risultati emersi dall'analisi effettuata.

Matrice di materialità 2021



Rilevanza per i portatori d'interesse

Rilevanza interna per Vezzola

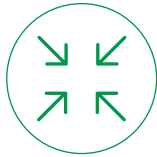
- 🌐 Identità e governance
- € Resp. Economica
- 🌿 Resp. Ambientale
- 👤 Resp. Sociale



Responsabilità ambientale

I prodotti Vezzola

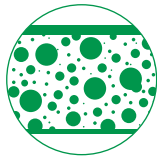
I prodotti vengono realizzati presso i **tre stabilimenti produttivi** di Lonato del Garda, Montichiari e Pegognaga, e dove sono presenti **tre diversi cicli tecnologici**:



Ciclo degli aggregati naturali:

Nell'ambiente derivanti dall'attività estrattiva e dal trasporto di aggregati vergini, limitando inoltre l'estrazione di suolo e di risorse naturali.

Lonato e Montichiari



Ciclo del conglomerato bituminoso (asfalto)

Le materie prime ottenute a seguito del processo di vagliatura, selezione e frantumazione degli inerti naturali e rigenerati, vengono additivati con bitume, additivi e filler.

Lonato, Montichiari e Pegognaga



Ciclo degli aggregati rigenerati

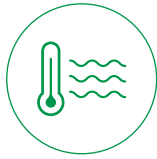
I rifiuti, in base alle loro caratteristiche, vengono trattati presso piattaforme di proprietà e autorizzate al conferimento del materiale. I rifiuti per essere accettati devono superare test di caratterizzazione per essere correttamente identificati e conferiti nella piattaforma corretta. Dopo essere stati sottoposti a vagliatura e frantumazione, tali materiali sono oggetto di successive analisi chimiche di cessione, volte a valutare l'effettiva presenza delle caratteristiche necessarie per catalogarli come materia prima seconda riutilizzabile.

Lonato, Montichiari e Pegognaga

Il quarto ciclo tecnologico addetto alla **produzione di conglomerato cementizio**, è invece affidato alla Joint Venture nata nel 2017 assieme a Calcestruzzi S.p.A., impresa italiana leader nella produzione di calcestruzzo.

Tutti i prodotti immessi sul mercato dispongono inoltre della documentazione prevista dalla legge, **quali dichiarazioni di prestazione DOP conformi alle normative UNI EN di settore**, dove vengono indicate la destinazione d'uso e le caratteristiche tecniche del materiale.

Le non conformità segnalate nel corso dell'esercizio 2021 sono:



Temperatura eccessiva e percentuale di bitume di molto inferiore al mix design approvato

dalla direzione lavori nella fornitura di conglomerato bituminoso tipo base al cliente AEM S.P.A.. La non conformità è stata trattata secondo quanto previsto dalle procedure del manuale integrato ed è stato riscontrato che l'errore è avvenuto nel settaggio di alcuni dei parametri azionati presso l'impianto di Montichiari.



Presenza di aggregati di diametro superiore a quello previsto dalla DOP

durante la fornitura di conglomerato bituminoso tipo drenante per il cliente Brebemi Spa. La non conformità è stata trattata secondo quanto previsto dalle procedure del manuale integrato ed è stato riscontrato che la causa della non conformità è stata la rottura di alcune reti di vagliatura.

L'azienda ha riscontrato una **ridondanza di ricette presenti presso il PLC degli impianti produttivi**. È stata pertanto avviata una **ricerca di un potenziale partner** al fine di svolgere un'accurata mappatura della situazione as is.

L'obiettivo del progetto è quello di ridurre notevolmente il numero di ricette al fine di migliorare il processo di confezionamento.

L'azienda incentiverà la richiesta di ricette personalizzate ma la produzione avverrà solamente tramite lo **studio della miscela** più consona alle richieste del cliente e la successiva produzione su piccola scala, ovvero più accurata e minuziosa.

I servizi Vezzola

I materiali prodotti presso gli stabilimenti non vengono solamente venduti ai clienti di Vezzola ma **consumati direttamente dall'azienda stessa**. Infatti, la divisione "impresa" impiega i materiali prodotti dalla business unit "produzione" in alcune delle sue attività.

Le **attività d'impresa vengono svolte in accordo con le procedure di qualità, sicurezza e ambiente** previste dal manuale integrato e pertanto in accordo con le certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 39001 e ISO 45001. All'interno del sistema di gestione vi sono appositi moduli e check list che vengono compilati dai referenti al fine di verificare che le procedure vengano sempre rispettate.

Utilizzo responsabile dei materiali

L'esercizio 2021 si conclude con il **raggiungimento dell'obiettivo di impiego di materiali rigenerato pari ad almeno il 25% del totale materiale prodotto.**

Obiettivo rapporto inerti rigenerati sul totale inerti prodotti

Entro il 2025

il 25% complessivo
di utilizzo di materiali rigenerati

Entro il 2030

il 30% complessivo
di utilizzo di materiali rigenerati

Vezzola ha raggiunto l'obiettivo di un rapporto inerti rigenerati sul totale prodotto dell'esercizio 2021 pari al 33,03%.

Andamento del rapporto obiettivo inerti rigenerati su totale prodotto

33,03%

risultato dell'esercizio 2021

22,51%

risultato dell'esercizio 2020

L'utilizzo di inerte rigenerato sul totale del conglomerato bituminoso prodotto e commercializzato ha subito una leggera flessione negativa nel corso dell'esercizio 2021. Questa diminuzione è in gran parte dovuta al materiale impiegato per la fornitura per la quale le ricette autorizzate dal committente hanno previsto un basso impiego di inerti rigenerati. Questo basso impiego di materiale rigenerato ha avuto come conseguenza il deterioramento di questo indicatore.

Andamento del rapporto utilizzo inerti rigenerati nel confezionamento dell'asfalto

36,84%

risultato dell'esercizio 2021

31,87%

risultato dell'esercizio 2021

Investimenti in modelli produttivi sostenibili

Oltre ai consueti acquisti mirati al mantenimento dell'**efficienza del parco macchine operatrici**, è stato acquistato un secondo vaglio mobile che consentirà una migliore programmazione nelle lavorazioni di materiali presso gli stabilimenti.

Presso il complesso di Montichiari, a seguito dell'ottenimento delle propedeutiche autorizzazioni, si è provveduto al **rifacimento della zona d'ingresso agli impianti**. L'investimento ha permesso di posizionare un nuovo ufficio per l'emissione dei documenti di trasporto del materiale in entrata e in uscita; nel posizionamento del nuovo locale adibito a servizi igienici e spazi comuni, e nel rifacimento ex novo dell'acquedotto a servizio dello stabilimento stesso.

Gli investimenti previsti dagli **accordi autorizzativi** che regolano gli stabilimenti della società sono proseguiti senza interruzione. Tra questi interventi ricordiamo: la nuova pavimentazione e il muro di contenimento presso la piattaforma di recupero di Lonato del Garda; la copertura dell'impianto di frantumazione con pannelli in carpenteria metallica presso lo stabilimento di Lonato del Garda, e l'incremento dell'impianto di abbattimento polveri di Montichiari.

Presso lo stabilimento di Pegognaga, invece, si è provveduto alla creazione di nuova pavimentazione in conglomerato bituminoso nella parte nord dell'impianto (nell'area destinata allo stoccaggio di materiali inerti), riducendo in questo modo la **dispersione di polveri** nell'aria causata dalla movimentazione dei mezzi pesanti e contestualmente rendendo impermeabile il piazzale.

Presso l'ATE 44 la **piantumazione** è stata effettuata seguendo un preciso progetto con **doppio filare arboreo** lungo il lato sud dell'ambito, in direzione del sito "Cascina Zamboni" per un totale di **458 specie arboree** suddivise tra pioppo bianco, pioppo nero, acero campestre, cornetta dondolina, salice delle capre, salice cinereo, salice ripaiolo e salice da ceste.

Attorno al perimetro dell'ATE 43 sono state piantumate un totale di **80 piante** di alto fusto per lunghezza di mitigazione di circa 1 km.

Presso lo stabilimento di Montichiari sito in Via delle Allodole sono state effettuate **opere di mitigazione** paesistica attorno al perimetro. L'intervento è stato effettuato piantumando un totale di 72 piante divise equamente in acero campestre, olmo campestre, farnia, caprino bianco, e per un totale 360 arbusti divisi equamente in biancospino, nocciolo, corniolo, ligustro e sanguinello. Nell'ottica di una continua ricerca della riduzione dell'impatto ambientale relativo al consumo di CO₂, è stata acquistata un'**auto full-electric**.

Anche gli investimenti nell'**automazione dei processi produttivi** sono continuati per l'intero esercizio. Ricordiamo l'importante obiettivo raggiunto di implementazione del software che ha permesso di gestire le ricette di produzione connesse real time con il gestionale. È stato concluso l'iter per l'emissione della reportistica relativa al controllo di gestione e delle performance degli stabilimenti. Grande supporto è stato fornito in termini informatici all'ufficio ambiente, al fine di automatizzare alcuni processi ripetitivi necessari al controllo della produzione, riducendo pertanto il margine d'errore.



Responsabilità economica

Valore economico generato e distribuito

Il valore economico generato e distribuito rappresenta la capacità di un'azienda di creare ricchezza e di ripartirla tra i propri stakeholder. Il valore economico generato da Vezzola, infatti, viene in massima parte distribuito ai diversi stakeholder con cui l'azienda entra in contatto nello svolgimento delle proprie attività, nel rispetto dell'economicità di gestione e delle aspettative degli stessi interlocutori.

Il **valore economico trattenuto**, determinato come differenza tra il valore economico generato, nel corso del 2021 è stato pari a 4.812.265 euro (+22,73%). Il valore economico distribuito, rappresenta invece l'insieme delle risorse finanziarie dedicate alla crescita economica e alla stabilità patrimoniale dell'azienda, nonché alla creazione di nuova ricchezza a vantaggio degli stakeholder, si è attestato a 47.026.999 euro (+33,60%).

Infine, il **valore economico generato**, che coincide con il valore della produzione, è risultato pari a 51.839.264 euro (+23,74%).

Conto economico riclassificato	2020	2021
Ricavi	31.997.908	47.859.401
Altri proventi	1.282.925	2.289.603
Proventi finanziari	6.253.490	1.690.260
Totale valore economico generato	39.534.323	51.839.264
Costi operativi*	35.728.867	46.163.414
Remunerazione del personale	5.056.172	5.525.140
Remunerazione dei finanziatori	689.150	5.16.836
Remunerazione degli investitori	—	—
Remunerazione della Pubblica Amministrazione**	-79.171	346.749
Liberalità esterne	—	—
Totale valore economico distribuito	36.338.846	47.026.999
Totale ammortamenti e svalutazioni	1.344.013	2.463.131
Variazioni delle rimanenze	971.524	850.153
Altri accantonamenti	106.532	508.854
Valore economico trattenuto	3.195.477	4.812.265

* Al netto di ammortamenti, svalutazioni, variazioni delle rimanenze ed altri accantonamenti

** Al netto di oneri comunali, imposte comunali, imposte anticipate

Il valore economico distribuito è stato trasferito ad una notevole varietà di stakeholder, tra cui amministrazioni pubbliche, istituti previdenziali, istituti finanziari, associazioni, etc.



Gestione responsabile degli acquisti

Numero di fornitori	2021		2020	
	n.	% sul totale	n.	% sul totale
Numero di fornitori LOCALI	259	37,65%	211	35,50%
Numero di fornitori situati NON LOCALI	429	62,35%	383	64,50%
Totale fornitori	688	100%	594	100,00%

Budget speso in fornitori	2021		2020	
	€	% sul totale	€	% sul totale
Budget in fornitori LOCALI	10.868.886	30,28%	9.791.063	34,90%
Budget in fornitori NON LOCALI	25.027.451	69,72%	18.235.346	65,10%
Totale fornitori	35.896.338	100%	28.026.409	100,00%

Responsabilità sociale, competenze e formazione

Politiche per il personale

Vezzola si è sempre impegnata a costruire un **modello specifico** di gestione delle risorse umane, cercando di guidare i collaboratori in un processo continuo di trasformazione e di crescita. La crescita professionale è considerata da sempre un elemento fondamentale nel processo di sviluppo aziendale ma anche un'esperienza centrale per la vita della persona. L'impresa fornisce opportunità per poter valutare il potenziale della persona con l'obiettivo di verificare l'adeguatezza a ricoprire un determinato ruolo in azienda.

Il responsabile delle Risorse umane ha un ruolo fondamentale nel **comunicare positivamente**, costruire piani e programmi (formazione, benefit, comunicazione interna, etc.) che rinforzano un comportamento costruttivo all'interno dell'azienda. La formazione in azienda ha come obiettivo, oltre allo sviluppo delle competenze ed informazioni, anche la diffusione di valori e modelli di comportamento. La realizzazione di un'iniziativa formativa richiede un'analisi organizzativa volta ad identificare i bisogni e gli obiettivi prefissati.

Nell'anno 2021 le ore di formazione esterna sono aumentate rispetto all'anno precedente; soprattutto è stato implementato un programma di formazione esterna teso al **miglioramento delle competenze** e dei ruoli, per rafforzare la **reattività dell'azienda**, oltre alla formazione obbligatoria sulla sicurezza. Le ore di formazione esterna nel 2021 sono state moderatamente più alte rispetto al 2020, mentre le ore di formazione interna dell'anno 2021 sono state leggermente più basse a causa dell'epidemia Covid-19 e per i casi di positività in azienda, dove sono stati attuati i principi di massima precauzione.

Sono notevolmente aumentati i **corsi di formazione** sulla sicurezza del lavoro con l'obiettivo principale del miglioramento delle condizioni lavorative e dei luoghi di lavoro, per tutelare la sicurezza del lavoratore e di soggetti terzi, soprattutto per prevenire gli infortuni in azienda, anche attraverso l'addestramento in cantiere per poter apprendere meglio l'uso corretto di attrezzature, macchine ed impianti.

La **politica retributiva**, è basata su delle componenti variabili e da un'analisi delle persone e dal loro operato (gestione e valutazione delle prestazioni e del potenziale). Dal 2021 Vezzola ha aderito ad alcuni benefit tra cui volontariamente ad un welfare aziendale per tutti i collaboratori. Abbiamo l'obiettivo di adottare una politica di total reward per stare al passo con l'attualità, migliorando così il benessere dei collaboratori e l'ambiente di lavoro.

I Senior Manager all'interno della azienda, composto da 10 dipendenti, coordina tutte le attività oltre alla supervisione del rendimento e si assicurano che le mansioni vengano svolte in modo sicuro ed efficiente. Il loro obiettivo principale è massimizzare la produttività aziendale e che ogni operazione si svolga senza intoppi.

A queste figure è demandato il presidio dell'azienda in figure chiave quali: ambiente, direzione tecnica, acquisti, gare e preventivazione, sicurezza, amministrazione e personale. Dei 10 dipendenti inquadrati come figure senior, 8 provengono dalla provincia di Brescia. L'appartenenza ad una comunità locale è necessaria vista la territorialità dell'azienda (GRI 202-2).

I principali rischi connessi alla gestione del personale che Vezzola si impegna costantemente a prevenire e fronteggiare riguardano:



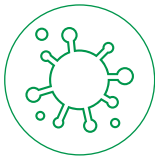
L'attenzione alla salute.

Si è reso evidente come la motivazione è sempre più legata allo stato di salute, alla gestione dello stress, alla sensibilità sulla riduzione della capacità lavorativa connessa all'avanzamento dell'età



Infortuni sul lavoro.

Formazione continua interna ed esterna, addestramento del personale sulle procedure di lavoro



Rischio pandemico Covid 19.

Le riunioni di settore sono state effettuate tramite conference call. Nuove prescrizioni, aggiornato il protocollo aziendale, maggiori precauzioni igienico-sanitarie



Obblighi di comunicazione e della gestione della tutela dei dati aziendali.

L'azienda si impegna al corretto adempimento della disposizione in materia di privacy



Cambiamenti culturali e trasmissione della conoscenza.

È fatta sempre maggiore attenzione nel diffondere le competenze di figure mature ed estremamente competenti a tutti gli altri dipendenti. Questo, oltre a favorire la diffusione delle competenze, aiuta l'azienda a non essere impreparata all'avanzamento dell'età dei lavoratori

Salute e sicurezza sul lavoro

Vezzola è soggetta ai requisiti cogenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 (e successive modifiche) sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro. Inoltre Vezzola ha definito e implementato un sistema di gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro in conformità alla norma ISO 45001 (organismo di certificazione APAVE).

L'azienda ha definito e implementato un sistema di identificazione, valutazione e trattamento dei rischi relativi alla salute e sicurezza con il coinvolgimento del personale che prevede:

- Rapportino giornaliero
- Riunione periodica
- Analisi
- Modifica o introduzione di nuove procedure e misure di trattamento rischi.
- Verifiche sanitarie periodiche
- Sensibilizzazione e formazione

Per ogni impianto di produzione di materiali di Vezzola (Lonato, Montichiari, Pegognaga) è definito un DVR specifico. Per quanto riguarda i cantieri esterni di Vezzola viene predisposto un Piano Operativo di Sicurezza (POS) in bozza al momento della gara e definitivo dopo l'aggiudicazione.

L'approccio per l'identificazione dei rischi è stato sviluppato nel corso degli anni, in accordo a requisiti di normative cogenti sempre più stringenti (GRI 403-2). L'identificazione dei rischi è un'attività che viene svolta prima dell'inizio di una nuova commessa; dal sopralluogo vengono emessi tutti quei documenti necessari per definire le modalità di lavoro consentite (POS, PSC, etc.).

La comunicazione con il personale risulta fondamentale. L'approccio adottato in Vezzola si basa principalmente sull'ascolto continuativo del dipendente e la condivisione di informazioni. Le riunioni e i corsi di formazione sono molteplici; anche grazie a questi incontri è possibile coinvolgere il dipendente nelle attività decisorie e anticipare eventuali problemi relativi all'insoddisfazione (GRI 403-4).

I canali di comunicazione sono i seguenti:

- Incontri settimanali
- Iniziative periodiche di sensibilizzazione
- Corsi di formazione (2 volte l'anno) per tutti i settori
- bacheca presso centro operativo e vari uffici
- Intranet
- Sito aziendale

L'approccio alla formazione è in continuo mutamento in modo tale da ottenere il maggior coinvolgimento possibile del dipendente ed il miglior ritorno in termini di aumentati rendimenti per l'azienda. Il piano formativo viene deciso di anno in anno, allocando budget previsti e canali dedicati di formazione. Il piano formativo è definito anche a seguito dell'ottenimento di specifici contributi (GRI 403-5).

La formazione avviene nei seguenti modi:

- Formazione di primo impiego, preventivamente necessaria prima dell'inizio del rapporto
- Due corsi di formazione l'anno obbligatori per tutti i settori
- Corsi di formazione esterna dedicati alle esigenze di ciascun collaboratore
- Attività di corsi di formazione su antincendio, primo soccorso, segnaletica stradale, etc.

La promozione della salute e sicurezza è la massima priorità per l'azienda da decenni. Si è sviluppato pertanto un consolidato approccio alla formazione e promozione della sicurezza. Le attività relative alla formazione in ambito salute e sicurezza sono demandate ad un ufficio costruito ad hoc (il cosiddetto ufficio per la sicurezza) e a formatori esterni. La formazione, assieme alla prevenzione, è fondamentale per raggiungere l'importante obiettivo di infortuni zero (GRI 403-6).

L'intero personale è interessato dal sistema di gestione per la sicurezza. Tutte le procedure sopra descritte valgono per l'intero personale, indipendentemente dalla mansione o dalla seniority aziendale (GRI 403-8).

Vezzola ha ottenuto nel corso dell'anno l'obiettivo di **zero infortuni**. Questo traguardo non deve tuttavia allentare gli investimenti in formazione e i presidi di prevenzione.

La matrice di materialità esposta nei paragrafi precedenti mostra come i temi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro siano prioritari. Anche in virtù delle attività che la caratterizzano, Vezzola considera da sempre le tematiche della salute e sicurezza sul lavoro e della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali quali temi fondanti del proprio operare. Per questo motivo, il rafforzamento della **cultura interna aziendale in materia di salute e sicurezza** a tutti i livelli organizzativi e la **costante propensione al miglioramento continuo dei diversi presidi posti in essere** rappresentano degli obiettivi imprescindibili per l'azienda. Sistemi di controllo, corsi formativi e valutazione dell'operato vengono costantemente aggiornati e migliorati al fine di non sottovalutare mai i potenziali rischi in questo ambito.

Sebbene il singolo numero degli infortuni che si verificano ogni anno non fornisca una visione completa ed esaustiva circa l'efficienza delle attività di prevenzione e protezione poste in essere, esso costituisce uno dei dati per valutare l'andamento della gestione della sicurezza in un'impresa. Oltre a questo dato, Vezzola utilizza i seguenti indici per monitorare l'andamento degli infortuni:

- **L'indice di Frequenza, dato dalla formula:**

$$[(N. \text{ infortuni} / N. \text{ ore lavorate}) \times 1.000.000];$$
- **L'indice di Gravità, dato dalla formula:**

$$[(N. \text{ giorni infortuni} / N. \text{ ore lavorate}) \times 1.000].$$

Budget speso in fornitori	2021	2020
Indice di frequenza	0	12,20
Budget in fornitori NON LOCALI	0	0,12

Ogni infortunio (anche in itinere o di lieve entità) subito da un addetto deve essere immediatamente segnalato sia all'Ufficio Risorse Umane, che si occupa di trasmettere la pratica all'INAIL, sia al Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), cui spetta il compito di conservare i dati e le statistiche degli infortuni.

Infortuni e malattie professionali	2021			2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Incidenti mortali sul lavoro	0	0	0	0	0	0
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0
Infortuni sul lavoro non gravi	0	0	0	0	2	2
Infortuni in itinere	0	0	0	0	0	0
Casi di malattie professionali	0	0	0	0	0	0
Decessi per malattie professionali	0	0	0	0	0	0



Sviluppo continuo delle competenze

Rispetto al 2020, le ore di formazione del 2021 sono aumentate soprattutto nella formazione esterna.

Ore di formazione erogata esternamente o internamente	2020
Esterna	
· corsi di sicurezza	
· formazione rischi specifici	
· corsi di motivazione del personale	
· formazione fiscale	
· formazione ambientale e ISO 14001	N. ORE 1.026
· formazione sul controllo di gestione	
· aggiornamento RLS e RSPP	
· corsi sicurezza base	
· corsi preposti	
Interna	
· procedure delle mansioni	
· cultura sulla sicurezza	N. ORE 326
· formazione rischi specifici	
· gestione delle manutenzioni	
Argomento	2021
Indice di frequenza	98
Sociali	0
Sicurezza	724
Ambiente	155
Etica	0
Amministrazione, finanza e controllo	72
Altro	303
Totale ore di formazione	1.352
Numero totale dipendenti	87
Numero medio di ore di formazione x dipendente (GRI 404-1)	15,54

Welfare

Dal 2020, Vezzola per migliorare il benessere e la qualità della vita del lavoro ha aderito all'erogazione di buoni spesa del valore di 200 euro per tutti i collaboratori aziendali da utilizzare presso alcune strutture convenzionate a livello locale. Inoltre l'azienda ha l'obiettivo di adottare una politica di total reward, migliorando così il benessere dei collaboratori e l'ambiente di lavoro.

È intenzione dell'azienda attrarre e fidelizzare i migliori talenti, anche attraverso stage e visite scolastiche.

Il piano di welfare continuerà anche negli esercizi successivi.

Impegno verso la comunità e il territorio

Come anticipato in precedenza l'azienda cerca di sensibilizzare la popolazione ad un utilizzo efficiente delle risorse sostenibili. Questo impegno si concretizza nel progetto di comunicazione in cui Vezzola svolge attività di sensibilizzazione sul tema delle opere infrastrutturali sostenibili. L'iniziativa che ha visto coinvolti gli studenti dell'Istituto Tecnico Scientifico presso l'ESEB (Ente Sistema Edilizia Brescia), è un risultato dell'attenzione che l'azienda vuole porre alla popolazione, in misura sempre crescente. Tra gli obiettivi (di lungo termine) c'è quello di organizzazione incontri, quali "fabbriche aperte".

Vezzola possiede due polmoni verdi, il primo situato a Desenzano del Garda e denominato "**Bagoda**" e il secondo a Lonato del Garda, denominato "Le Querce". Altre iniziative che impegnano Vezzola nel sociale sono rappresentate dalla concessione, anche ad uso gratuito, di **abitazioni per il personale dipendente**.

Al momento Vezzola non ha aderito ad Associazioni che hanno come finalità i temi dello sviluppo sostenibile e della responsabilità d'impresa. Nel 2022 Vezzola ha definito l'obiettivo di identificare e aderire ad almeno un'iniziativa multistakeholder che si occupa di responsabilità d'impresa e sviluppo sostenibile.

L'azienda dichiara di non aver ricevuto sanzioni per violazione di leggi e regole in ambito sociale ed economico.





Costruzioni dal 1957

Vezzola S.p.A.
Via Mantova, 39
25017 Lonato del Garda (Bs)
(+39) 030 9919887

info@vezzola.com
vezzola.com